



BELEID, STRATEGIE EN WERKWIJZE  
2021 - 2024

STICHTING LET THE SUNRISE



## INHOUD

Inleiding .....	3
Bezoekadres.....	3
Doelstelling, missie en visie van Let the Sunrise .....	4
Doelstelling: .....	4
Missie en visie .....	4
De strategie .....	5
Algemeen .....	5
Uitgangspunten/criteria van projectondersteuning: .....	5
Werkwijze.....	7
Verkrijgen inkomsten.....	7
Beheer vermogen.....	7
Beloningsbeleid .....	7

---

## INLEIDING

In dit document wordt beschreven wat de stichting Let the Sunrise als doelstelling, strategie en werkwijze heeft. Omdat de stichting in december 2020 is opgericht is dit een eerste schets. Op basis van de ervaring die opgedaan wordt in verschillende (kleinere) projecten zal dit document worden aangepast.

Stichting Let the Sunrise is een initiatief van Jeanet en Chris van der Vlugt en opgericht in december 2020. De stichting is ontstaan vanuit een idee om wat terug te doen voor de maatschappij in zowel Nederland als in Afrika. De oprichters en de overige bestuursleden startten vanuit een eigen drijfveer en idee over de vorm van de stichting en gaan de eerste jaren van de stichting praktijkervaring opdoen met verschillende projecten om uiteindelijk een gezamenlijke visie en missie vast te leggen. In dit traject worden de bestuurders ondersteund door een extern deskundige.

---

## BEZOEKADRES

Da Costalaan 34

3743HV Baarn

Tel: 06-10258065 (Voorzitter)

[info@letthesunrise.org](mailto:info@letthesunrise.org)

---

## **DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE VAN LET THE SUNRISE**

### **DOELSTELLING:**

'Het verrichten van ontwikkelingswerk (op het gebied van welzijn en inkomen), zowel binnen als buiten Nederland en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.'

### **MISSIE EN VISIE**

De missie en visie van Let the Sunrise is nog niet geformuleerd. Er zal de eerste jaren van de stichting kennis en ervaring opgedaan worden om van daaruit te ontdekken hoe de gezamenlijke visie en missie vastgelegd moet worden. Doelstelling is deze in 2023 definitief vorm te geven.

## DE STRATEGIE

De in dit hoofdstuk omschreven strategie beschrijft in eerste instantie welke richtlijnen en uitgangspunten de stichting hanteert voor de komende jaren voor het selecteren van projecten. In de loop van de jaren zullen deze richtlijnen, op basis van opgedane ervaring, steeds meer de definitieve strategie vormgeven.

## ALGEMEEN

Let the Sunrise wil mensen in Nederland en in ontwikkelingslanden, met de voorkeur in (Zuid-)Afrika, een beter vooruitzicht geven. Hierbij wil Let the Sunrise zich richten op kinderen en jongeren in Nederland en vrouwen in Afrika.

Eigen initiatief van de mensen waar het om draait is essentieel. Daarbij streeft Let the Sunrise naar een vorm van wederkerigheid. Dat wil zeggen dat als de activiteit geslaagd is, het streven is dat zij (de ontvangers) het geleerde overbrengen naar anderen en/of helpen bij het opzetten van een vervolg.

Let the Sunrise ondersteunt de geselecteerde projecten met een gift en/of met raad en daad, zoals bijvoorbeeld met fondsenwervende activiteiten.

In de opstartfase gaat de voorkeur ernaar uit om meerdere projecten te ondersteunen met een bijdrage van bijvoorbeeld 5.000 Euro om zo ervaring op te doen met vele verschillende methodieken en soorten projecten. Door deze praktische ervaring wordt meer focus in de doelstelling verkregen waardoor de missie, visie, strategie en werkwijze beter op elkaar aangesloten kunnen worden.

In ontwikkelingslanden is met name aandacht voor:

- Inkomen genererende activiteiten voor vrouwen die gemotiveerd zijn om iets te bereiken
- Bevordering van economische ontwikkeling.

In Nederland is de aandacht gericht op:

- Kinderen en jongeren tot ongeveer 23 jaar die in omstandigheden leven waarin weinig kansen zich voordoen.

## UITGANGSPUNTEN/CRITERIA VAN PROJECTONDERSTEUNING:

- Activiteiten zijn gericht op kinderen/jongeren tot 23 jaar in Nederland en inkomensverbetering in ontwikkelingslanden.
- Activiteiten vinden plaats in Nederland en Afrika.
- Ten aanzien van ontwikkelingslanden:
  - o Gericht op het verbeteren van inkomen
  - o Creëren van zelfstandigheid / onafhankelijkheid
  - o Gericht op rurale gebieden
- Religie speelt geen rol bij de beoordeling van projecten.
- In principe geeft Let the Sunrise geen ondersteuning dmv noodhulp, tenzij het gebieden betreft waar projectactiviteiten gaande zijn.
- De voorkeur gaat uit naar lokale partners, wat in ontwikkelingslanden betekent dat de voorkeur gaat naar lokale NGO's die met, voor en door lokale mensen hun activiteiten uitvoeren. In de opstartfase kan dit nog anders zijn ivm het leereffect.
- De stichting wenst actief betrokken te zijn bij projecten. De gewenste mate van betrokkenheid zal zich in de tijd gaan ontwikkelen. In ieder geval zal een bezoek aan het projectgebied horen bij de betrokkenheid.

Niet ondersteund worden:

- Individuele steun
- Onderzoek
- Projecten in Azië, Zuid-Amerika of andere westerse landen

---

## WERKWIJZE

Let the Sunrise heeft een actief bestuur. Dat wil zeggen, het bestuur gaat actief op zoek naar projecten en projectvoorstellen. In eerste instantie zullen de oprichters deze taak op zich nemen. Projectvoorstellen die aan de eisen voldoen worden voorgelegd aan het bestuur, anderen worden afgewezen. Het bestuur vergadert 2 à 4 keer per jaar. Tijdens de bestuursvergaderingen worden de voorstellen voorgelegd, toegelicht en beoordeeld. Na goedkeuring en/of nadat de eventuele voorwaarden zijn voldaan, vindt de uitkering plaats. Na de uitkering worden de activiteiten actief gevolgd, rapportages verwerkt en terug gerapporteerd aan het bestuur. Indien gewenst wordt het project ook bezocht.

Administratie en bestuursprocessen:

- Betalingen worden gedaan naar aanleiding van een betaalverzoek van de geaccordeerde aanvrager, door de voorzitter ontvangen en gecontroleerd, vervolgens doorgestuurd naar de penningmeester die wederom checkt en vervolgens uitbetaald.
- Secretaris: De secretaris stelt de notulen op en maakt in overleg met de voorzitter een voorstel voor de agenda van de vergadering op. De notulen worden tijdens de volgende vergadering besproken, eventueel aangepast en geaccordeerd door het bestuur. Ook wordt iedere vergadering een actie- en besluitenlijst bijgehouden.
- Voorzitter en penningmeester zullen in eerste instantie gezamenlijk de administratie van aanvragen en projecten beheren.
- AVG: iemand binnen het bestuur wordt aangewezen om de AVG verplichtingen in de gaten houden.
- ANBI: de Anbi-regelgeving is van essentieel belang voor de stichting. De regelgeving hieromtrent wordt in de gaten gehouden door een extern deskundige in samenwerking met één bestuurslid.
- Bij het goedkeuren van een project worden eventueel voorwaarden meegegeven zoals bv frequentie van rapporteren, bezoek etc. De voorzitter onderhoudt het contact met de aanvrager en beheert de administratie rondom het goedgekeurde project. Wanneer nodig koppelt hij eerder terug aan de bestuursleden.
- Jaarlijks stelt de accountant in samenwerking met de penningmeester een jaarrekening op. De verkorte jaarrekening wordt, na goedkeuring door het bestuur, gepubliceerd op de ANBI-website.

---

## VERKRIJGEN INKOMSTEN

Er wordt binnen de stichting niet actief geld of goederen geworven. De inkomsten worden verkregen vanuit Wens Business Events b.v. en vanuit ChrisvandervlugtConsultancy.

---

## BEHEER VERMOGEN

Het vermogen wordt beheerd op een spaarrekening en wordt uitgegeven als eenmalige of herhaaldelijke giften aan projecten van andere stichtingen (in lijn met de doelstelling).

---

## BELONINGSBELEID

Het statutaire bestuur krijgt geen beloning. Eventuele onkosten (zoals reiskosten) kunnen worden gedeclareerd.

Er is geen personeel en/of directie.